

# НОВОСТИ МОСКОВСКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ НАУКИ

Сентябрь 2025



НИИ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И МЕДИЦИНСКОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА

МОСКВА  
2025

Государственное бюджетное учреждение города Москвы  
«Научно-исследовательский институт организации  
здравоохранения и медицинского менеджмента  
Департамента здравоохранения города Москвы»

М. А. Арутюнова, Е. А. Чернова

# **Новости московской медицинской науки – сентябрь 2025**

**Научный дайджест**

Научное электронное издание

Москва  
ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»  
2025

УДК 614.2  
ББК 51.1

### **Рецензенты:**

Кукшина Анастасия Алексеевна, доктор медицинских наук, ученый секретарь ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»;

Гажева Анастасия Викторовна, кандидат медицинских наук, доцент, научный сотрудник отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ».

### **Арутюнова, М. А.**

Новости московской медицинской науки – сентябрь 2025: научный дайджест [Электронный ресурс] / М. А. Арутюнова, Е. А. Чернова. – Электрон. текстовые дан. – М. : ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2025. – URL: <https://niioz.ru/moskovskaya-meditsina/izdaniya-nii/daydzhest-meditsinskiy-turizm-i-eksport-meditsinskikh-uslug/> – Загл. с экрана. – 24 с.

В научном дайджесте за сентябрь 2025 г. приведены анонсы будущих мероприятий, краткий обзор опубликованных новостей, представлены основные результаты проведенных и выполняемых исследований, дана краткая характеристика вышедших в свет научных статей, экспертных обзоров, монографий.

Издание будет интересно руководителям и специалистам в области здравоохранения, а также работникам научно-образовательной сферы.

**УДК 614.2**  
**ББК 51.1**

*Утверждено и рекомендовано к печати  
Научно-методическим советом ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»  
(Протокол №7 от 9 сентября 2025 г.)*

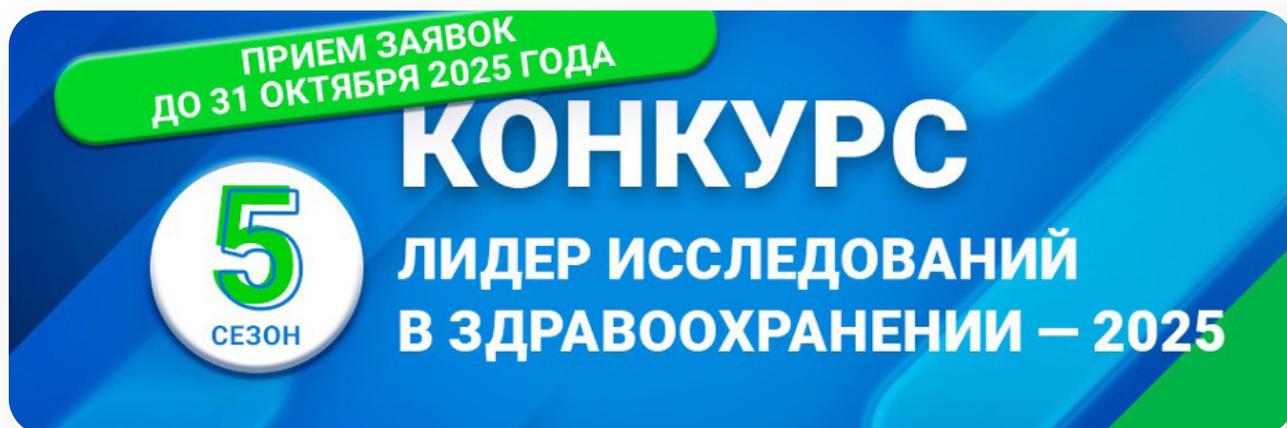
*Самостоятельное электронное издание сетевого распространения*

*Минимальные системные требования: браузер Internet Explorer/Safari и др.;  
скорость подключения к Сети 1 МБ/с и выше.*

© Арутюнова М. А., Чернова Е. А., 2025  
© ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2025

# АНОНСЫ

## Конкурс «Лидер исследований в здравоохранении – 2025»



Проект НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента «Научная лаборатория. Московская медицина» запускает главное научное событие года — конкурс «Лидер исследований в здравоохранении 2025», где практические идеи превращаются в исследования, а исследования становятся движущей силой развития медицины.

В этом сезоне конкурс стал еще масштабнее: теперь свои проекты могут представить не только врачи поликлиник, но и специалисты стационарного звена. Это значит, что весь опыт — от поликлиник до крупнейших многопрофильных больниц Москвы — получит возможность зазвучать на одном уровне и быть оценен ведущими экспертами.

«Лидер исследований в здравоохранении 2025» — это шанс заявить о себе, получить экспертную оценку и показать, что именно ваши проекты формируют будущее московской медицины. Это ключевая площадка для врачей Москвы, где исследования, рожденные из ежедневной практики, выходят на первый план.

Финалисты и победители конкурса получают заслуженные дипломы и сертификаты, деловую фотосессию, публикации в журнале ВАК «Здоровье мегаполиса» и приглашения выступить с докладами на ключевых научных форумах Москвы и федерального уровня. Но самое ценное — это возможность реализовать собственные исследования, получить поддержку ведущих экспертов и увидеть, как ваши идеи становятся частью развития системы здравоохранения.

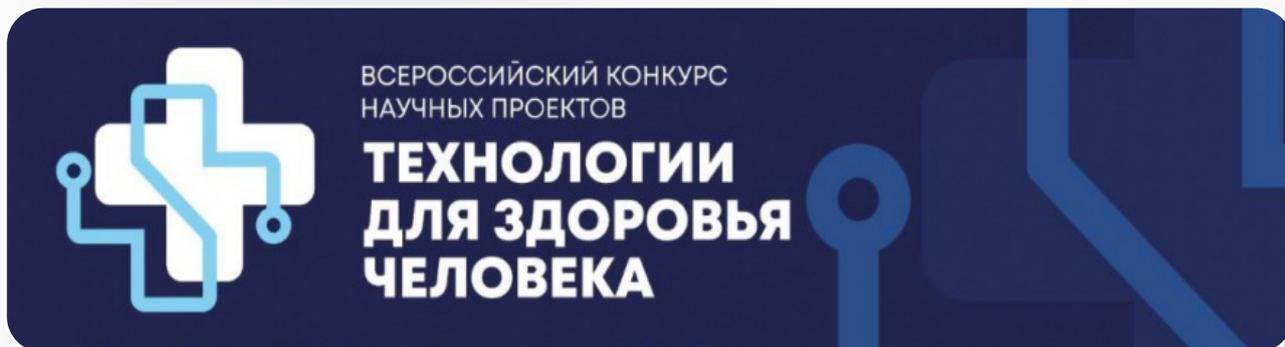
Прием заявок: 1 сентября – 31 октября 2025 года.



<https://niiroz.ru/news/grandioznyy-start-konkursa-lider-issledovaniy-v-zdravookhranении-2025-/>

# МЕРОПРИЯТИЯ

## Объявлен старт сбора заявок на самый масштабный научный конкурс России



Для всех амбициозных ученых, исследователей, которые хотят заявить о себе, стать частью реализации национального проекта по созданию новых технологий сбережения здоровья, стартовал отбор научных проектов во II Всероссийский конкурс «Технологии для здоровья человека».

В 2025 году конкурс собрал сотни проектов из 50 регионов России. Авторы лучших работ награждены в Москве на торжественном финале. Организаторы конкурса — отделение медицинских наук Российской академии наук, НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента, Национальный НИИ общественного здоровья имени Н. А. Семашко — готовы поддерживать перспективные научные разработки и технологии, и не просто готовы, а уже поддерживают. Так, например, в сентябре выходит первая публикация участников конкурса в научном рецензируемом журнале «Здоровье мегаполиса», который входит в белый список Российского центра научной информации, перечень Высшей аттестационной комиссии России, в мировую базу данных научных журналов DOAJ и признан проектом 2025 года.

Конкурс выбирает, внедряет в систему здравоохранения и реально поддерживает сильные исследовательские коллективы, создающие прорывные решения, и дает им новые возможности.

Победители и финалисты смогут опубликовать статью в научном рецензируемом журнале, принять участие в деловом ужине и выступить в качестве спикеров на мероприятиях экосистемы НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента.



<https://niioz.ru/news/obyavlen-start-sbora-zayavok-na-samyi-masshtabnyy-nauchnyy-konkurs-rossii/>

# НОВОСТИ

## Тарифное соглашение: о внесении изменений



В рамках научного проекта, направленного на анализ эффективности расходов медицинских организаций, предоставляющих помощь в амбулаторных условиях, и их связь с результативностью деятельности, осуществлялся мониторинг нормативно-правой базы документов, утвержденных на федеральном уровне, вносящих изменения (дополнения) в действующие нормы, регламентирующие предоставление первичной медико-санитарной помощи (ПМСП), в том числе в рамках исследования.

Так, с 1 сентября 2025 года вступил в силу приказ Минздрава России от 15.05.2025 № 279н «О внесении изменений в требования к структуре и содержанию Тарифного соглашения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 февраля 2023 г. № 44н».

Изменения, вносимые в рассмотренный документ, являются существенно важными как для пациентов (повышение доступности медицинской помощи), так и персонала, предоставляющего ПМСП, в первую очередь в амбулаторных условиях (городские поликлиники, диагностические центры и иные медицинские организации, имеющие прикрепленное население).



<https://niiroz.ru/news/tarifnoe-soglashenie-o-vnesenii-izmeneniy/>

## Открытый доступ к научным журналам РАН



1 сентября в День знаний Российская академия наук (РАН) и Российский центр научной информации (РЦНИ) сделали заявление о важном событии для российских ученых: с этого дня предоставляется бесплатный доступ к материалам выпусков 141 научного журнала РАН, размещенным на Национальной платформе периодических научных изданий РЦНИ, по прошествии одного года с момента публикации.

Что это дает: доступ к журналам РАН, который не предполагает регистрации, подписки или совершения платежей, возможность чтения, скачивания полных текстов статей из выпусков журналов РАН, опубликованных не позднее чем за год до текущей даты, законность информации: все материалы размещены на официальной платформе в соответствии с законодательством и действующими соглашениями.



<https://nii.oz.ru/news/otkrytyy-dostup-k-nauchnym-zhurnalam-ran/>

## Неделя безопасности пациента и популяризации центров здоровья



Всемирная организация здравоохранения констатирует особую важность правильной и своевременной постановки диагноза для защиты пациентов и улучшения исходов заболевания. Диагноз определяет суть заболевания пациента и является условием для получения необходимой помощи и лечения. Многие проблемы со здоровьем на ранней стадии можно выявить при диспансеризации или на медицинском осмотре, если по трудовому законодательству для некоторых работников медицинские осмотры являются обязательными.

Для всех работников, направляемых на медицинский осмотр, во время осмотра обязательно проводится:

- определение относительного сердечно-сосудистого риска для работников в возрасте до 40 лет;
- определение абсолютного сердечно-сосудистого риска для работников в возрасте старше 40 лет;
- определение уровня общего холестерина в крови;
- определение уровня глюкозы в крови (натощак);
- электрокардиография в покое.

Для женщин во время медицинского осмотра обязательными являются:

- осмотр врача — акушера-гинеколога;
- лабораторные исследования на флору, на атипичные клетки;
- ультразвуковое исследование органов малого таза.

Работники, которые не обязаны проходить медицинские осмотры, могут проверить состояние своего здоровья на диспансеризации. Для прохождения диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы (по заявлению) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.



<https://niioz.ru/news/nedelya-bezopasnosti-patsienta-i-populyarizatsii-tsentrov-zdorovya-2025/>

## Журнал «Здоровье мегаполиса» в белом списке



Российский центр научной информации 12 сентября опубликовал Единый государственный перечень научных изданий (ЕГПНИ), созданный на основе экспертных оценок Межведомственной рабочей группы по формированию и актуализации белого списка научных журналов. В новый перечень вошел ежеквартальный научный рецензируемый журнал «Здоровье мегаполиса» (под номером 1026) — издание НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента.

Сформирована российская часть перечня, зарубежные издания будут добавлены в него до конца года. По состоянию на 9 сентября 2025 г. в перечень вошли 3120 журналов, разделенных на 4 уровня. Журнал «Здоровье мегаполиса» вошел в третий уровень.

Новый перечень ориентирован на национальные цели развития науки, объективную оценку научных трудов и повышение значимости российских журналов.



<https://niioz.ru/news/zhurnal-zdorove-megapolisa-v-belom-spiske/>

## О развитии кадрового резерва через систему наставничества



Ведущий научный сотрудник НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента, к. э. н. Бурдастова Ю. В. приняла участие в XXII Тихоокеанском медицинском конгрессе, г. Владивосток.

На научно-практической конференции «Реализация национального проекта «Продолжительная и активная жизнь в Приморском крае. Возможности первичного звена здравоохранения», проводившейся в рамках конгресса, эксперт выступила с докладом на тему: «Развитие кадрового резерва через систему наставничества: модели, оценка эффективности, риски».

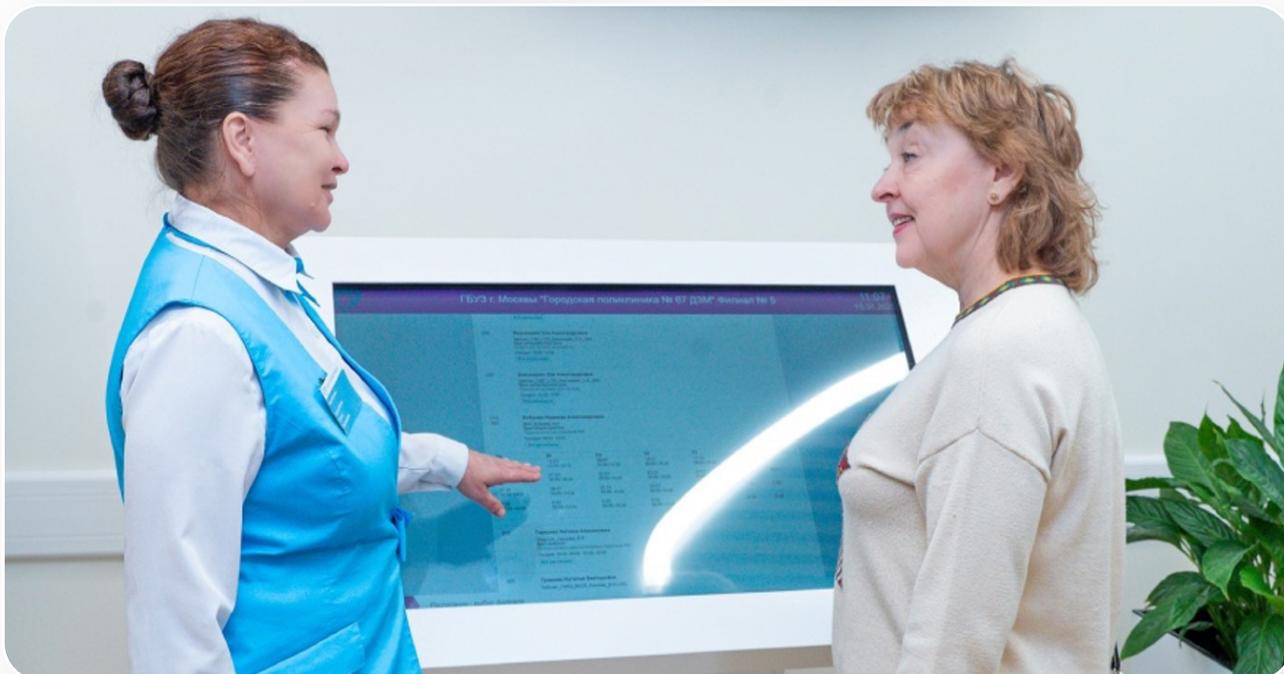
Бурдастова Ю. В. привела результаты многолетних научных разработок НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента и представила принципы внедрения культуры наставничества в медицинской организации, основные риски и возможные показатели для мониторинга наставничества в организации.



<https://niiroz.ru/news/o-razvitii-kadrovogo-rezerva-cherez-sistemu-nastavnichestva/>

# ИССЛЕДОВАНИЯ

## Медицина, слышащая пациента и открывающая новую эру заботы о здоровье



Специалисты НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента провели исследование, как разные страны (США, Канада, Австралия, Германия, Швейцария, Сингапур, Япония, Южная Корея, Китай) меняют подходы к организации оказания медицинской помощи при хронических неинфекционных заболеваниях. Старая система, нацеленная на количество процедур, часто оказывалась неэффективной и дорогой. Сегодня ее заменяет ценностно-ориентированное здравоохранение, ставящее в центр внимания интересы пациента и направленное на получение наилучшего результата при разумных затратах. Смысл широкого внедрения механизмов ЦОЗ не в бесконечном списке процедур и назначений, а в том, чтобы пациент почувствовал реальное облегчение и вернулся к полноценной жизни.

Медицинская помощь становится все более непрерывной и скоординированной, а все врачи работают как единая команда. Благодаря данному подходу в системе ЦОЗ медицинские специалисты могут сосредоточиться на главном — здоровье пациента и улучшении качества его жизни.



<https://niiroz.ru/news/meditsina-slyshashchaya-patsienta-i-otkryvayushchaya-novuyu-eru-zaboty-o-zdorove/>

## Комплексные программы для активного долголетия



Население планеты не только растет, но и стареет, и системы здравоохранения должны адаптироваться к потребностям стареющего населения. Особое значение приобретает идея активного старения, заключающаяся в поддержании и развитии физических, психологических и социальных возможностей пожилых людей, способствующих их активному участию в общественной жизни. Данный подход позволяет снизить негативные последствия возрастных заболеваний и нагрузку на системы здравоохранения. Наиболее эффективным способом достижения указанных целей представляется мотивация населения к соблюдению принципов здорового образа жизни.

Специалисты отдела исследований общественного здоровья провели обзорный анализ современной международной литературы, целью которого было выявление наиболее эффективных программ профилактических мер для здорового и активного старения.

Исследование показало, что наилучшие результаты по укреплению здоровья и повышению качества жизни людей достигаются при использовании многокомпонентных программ, основными составляющими которых являются физическая активность, здоровое питание и поддержание психического здоровья и когнитивных функций. В исследованиях на данную тему также представлены различные оригинальные методы, способствующие увеличению эффективности подобных программ.

Настоящий обзор предоставляет идеи подходов, которые помогут разработать эффективные методы профилактики здорового старения.



<https://niioz.ru/news/kompleksnye-programmy-dlya-aktivnogo-dolgoletiya/>

## Влияние современных технологий на реализацию ценностно-ориентированного здравоохранения



В рамках научно-исследовательской работы (НИР) «Разработка методологических подходов ценностно-ориентированного здравоохранения (ЦОЗ) в городе Москве» специалисты отдела ценностно-ориентированного здравоохранения и экономики здоровья НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента проанализировали влияние современных технологий на внедрение ЦОЗ.

По данным отчета «Состояние технологий в ценностно-ориентированной медицинской помощи» за 2025 год, опубликованного в августе этого года платформой для ценностно-ориентированной медицинской помощи Reveleer, выявлено, что, хотя большинство игроков рынка здравоохранения сходятся во мнениях относительно потенциала технологий в развитии ценностно-ориентированных подходов, реальная практика сталкивается с определенными проблемами.

К основным технологическим и информационным барьерам, препятствующим масштабированию ценностно-ориентированной медицинской помощи (VBC), относятся:

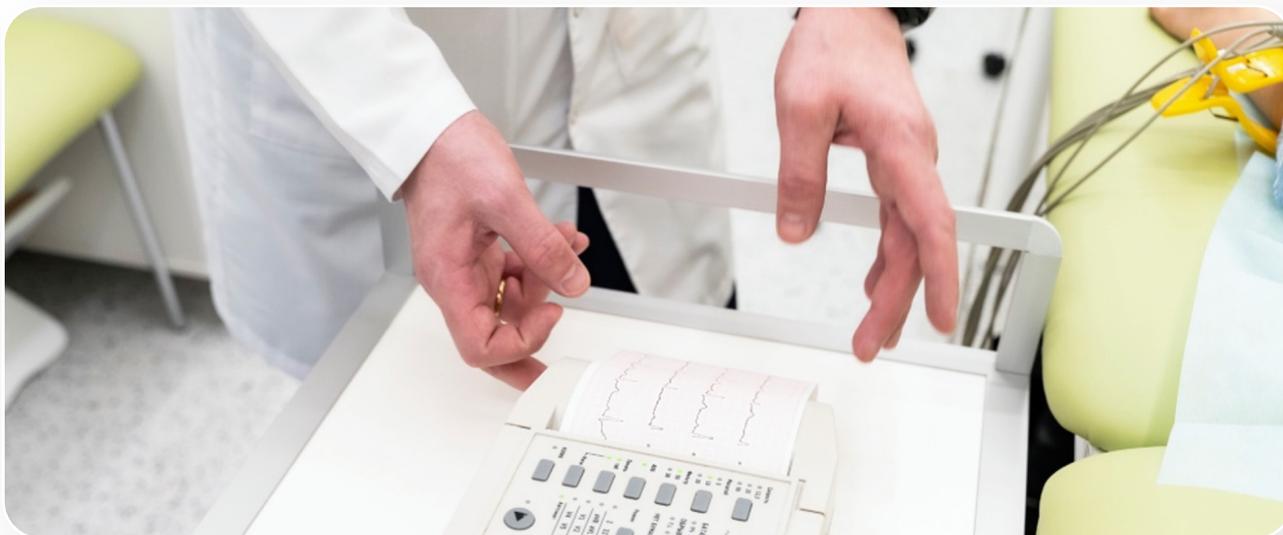
- отсутствие синхронизации действий среди участников;
- неравномерность внедрения искусственного интеллекта (ИИ);
- недостаточная подготовка персонала.

Эксперты отмечают, что для преодоления этих барьеров необходимы скоординированные действия плательщиков и поставщиков, инвестиции в инфраструктуру данных и подготовку кадров, а также создание надежных рамок для использования ИИ.



<https://niioz.ru/news/vliyanie-sovremennykh-tekhnologiy-na-realizatsiyu-tsennostno-orientirovannogo-zdravookhraneniya/>

## Экосистема виртуальных кардиоцентров: цифровой путь к качественной жизни



На основе обширного анализа зарубежных публикаций сотрудники НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента провели исследование, посвященное современным моделям виртуальных кардиологических медицинских центров (ВКМЦ). Было показано, что такие цифровые экосистемы значительно повышают доступность специализированной помощи, особенно для пожилых людей, пациентов с хроническими заболеваниями и маломобильных граждан. Отмечено, что виртуальные клиники, отделения и программы реабилитации позволяют сократить количество госпитализаций, ускорить восстановление и обеспечить непрерывное наблюдение за состоянием сердца.

Цифровая экосистема ВКМЦ — это не просто технология, а новая философия заботы о пациенте. Благодаря дистанционному мониторингу, мультидисциплинарным командам и обучающим программам пациенты чувствуют себя более уверенно и защищены. Было отмечено, что уровень удовлетворенности кардиологической помощью с использованием ВКМЦ как у пациентов, так и у врачей значительно выше по сравнению с традиционными моделями. Особенно эффективными оказались программы для людей с сердечной недостаточностью и аритмиями, где удалось достичь целевых доз терапии быстрее и с меньшими затратами.

Важно понимать: за каждым графиком и цифрой стоит человек, его страхи, надежды и стремление к качественной жизни. Виртуальные кардиоцентры — это не замена человеческому общению, а его продолжение в новом формате. Было также отмечено, что пациенты ценят возможность быть на связи с врачом не выходя из дома и чувствуют, что их здоровье в надежных руках. Технологии ВКМЦ — это уверенный шаг к более доступной и персонализированной медицине.



<https://niiroz.ru/news/ekosistema-virtualnykh-kardiotsentrov-tsifrovoy-put-k-kachestvennoy-zhizni/>

## Исследование программ и алгоритмов оценки технологий здравоохранения



Сотрудники отдела ценностно-ориентированного здравоохранения и экономики здоровья НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента провели исследование результатов тестирования программ действий и алгоритмов, применяемых для оценки технологий здравоохранения. Анализ показал: надежность решений держится не только на «сухой арифметике» экономических моделей, но и на умении учитывать человеческий фактор, социальные и этические ориентиры.

Интересным достижением стало успешное внедрение в Великобритании и методологическое обоснование поправочного индекса (модификатора) тяжести заболевания (Severity Modifier), предназначенного для дополнительной оценки влияния заболевания на качество и продолжительность жизни.

Перспективность подтвердили и различные алгоритмы управления неопределенностью (Time-Limited Recommendations TLRs) — система временного одобрения, работающая по принципу «доверяй, но проверяй».

Данное исследование выявило и слабые стороны отдельных алгоритмов. Например, традиционные модели ICER/QALY оказались недостаточно универсальными при оценке персонализированных стратегий лечения.

Кроме того, агентства по оценке медицинских технологий в разных регионах мира нередко расходятся во мнениях: одна и та же технология может получить противоположные оценки в зависимости от национального контекста и результатов «взвешивания» неэкономических параметров.

Итоги данного исследования подчеркивают, что наиболее перспективные программы и алгоритмы оценки заключаются в подходах, сочетающих строгие экономические расчеты с результатами «взвешивания» тяжести течения заболевания, показателей социального эффекта и реальных потребностей пациентов.



<https://niiroz.ru/news/issledovanie-programm-i-algoritmov-otsenki-tekhnologiy-zdravookhraneniya/>

## Как подготовить проект по внедрению ценностно-ориентированного здравоохранения



В процессе исследования вопросов управления финансовыми ресурсами в соответствии с задачами научно-исследовательской работы (НИР) «Разработка методологических подходов ценностно-ориентированного здравоохранения» сотрудники НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента изучили вопросы подготовки проектов по внедрению принципов ценностно-ориентированного здравоохранения (ЦОЗ) в медицинской организации.

Проведенное исследование показало, что внедрение принципов ЦОЗ требует системного подхода и последовательного выполнения ряда этапов, таких как:

- подготовка и анализ;
- разработка стратегии;
- реализация проекта;
- оценка и корректировка;
- обеспечение устойчивости;
- масштабирование проекта.

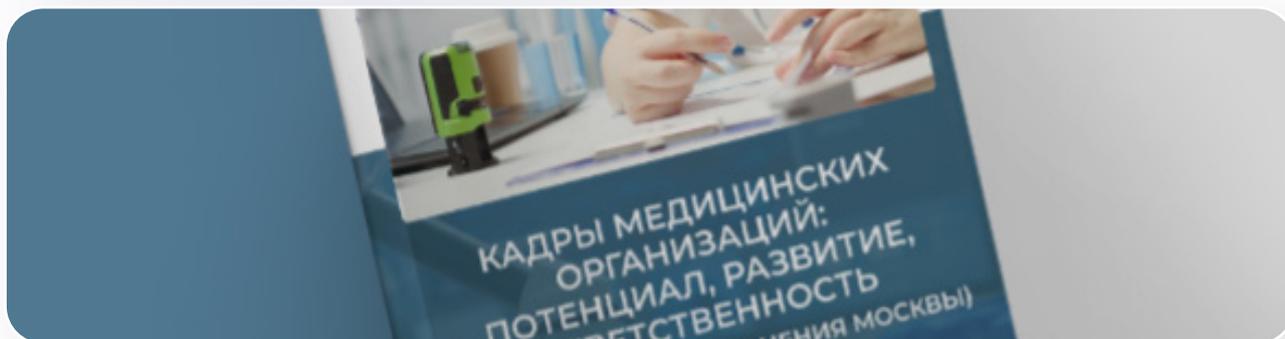
По мнению специалистов, организаторов и исполнителей проектов, в качестве метода, позволяющего оценить затраты медицинской организации на оказание медицинской помощи по конкретному заболеванию пациента, рекомендуется использовать метод TDABC (Time-Driven Activity-Based Costing). TDABC — это восходящая методология расчета затрат, которая рассчитывает стоимость ресурсов, потребляемых по мере продвижения пациента по процессу лечения. Применение TDABC к эпизоду ухода за пациентом определяет шаги, которые минимизируют избыточность затрат и могут привести к экономии средств. Полученная экономия средств является прямым результатом повышения эффективности и соответствия квалификации поставщика медицинских услуг конкретной задаче по оказанию медицинской помощи.



<https://niiroz.ru/news/kak-podgotovit-proekt-po-vnedreniyu-tsennostno-orientirovannogo-zdravookhraneniya/>

# ПУБЛИКАЦИИ

## Кадры медицинских организаций: потенциал, развитие, ответственность



Опубликована монография по итогам реализации трехлетнего проекта «Научно-методическое обеспечение организационных аспектов повышения доступности и качества медицинской помощи в государственной системе здравоохранения города Москвы» в рамках реализации программы ДЗМ (Департамента здравоохранения Москвы) «Научное обеспечение столичного здравоохранения на 2023–2025 гг.».

Авторы монографии подчеркивают значительную роль кадровой политики, профессионализма врачей, медицинских сестер и других специалистов, работающих в медицинских организациях, в развитии государственной системы здравоохранения Москвы и московской медицины. Монография посвящена изучению насущных проблем профессионалов в системе столичного здравоохранения и поиску возможностей создания оптимальных условий труда, оказания медицинской помощи, взаимодействия с коллегами и пациентами.

На основе оригинальных исследований авторского коллектива рассматривается квалификационный потенциал медицинских специалистов в возрастном разрезе; возможности и проблемы повышения квалификации в рамках системы непрерывного медицинского образования (по материалам экспертных интервью). Обосновываются основные тенденции развития институтов оценки квалификации в амбулаторных и стационарных учреждениях. В научном труде предлагаются идеи, связанные с работой поликлиники будущего и необходимостью развития CRM-концепции как нового формата пациентоцентричности в медицинских организациях будущего. Авторы обосновывают одно из важнейших направлений работы для здравоохранения столицы — формирование у населения приверженности здоровому образу жизни. Рассматривается ведущая роль медицинских специалистов в работе по данному направлению.



<https://niioz.ru/news/kadry-meditsinskikh-organizatsiy-potentsial-razvitie-otvetstvennost/>

## Стратегии применения БАД: зарубежный опыт



Специалисты НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента представили экспертный обзор, посвященный анализу государственных стратегий применения БАД в зарубежных странах.

Целью обзора стало изучение государственных стратегий в области здравоохранения, ассоциированных с развитием рынка БАД.

В публикации проанализирован опыт девяти стран (от США до Японии) в сфере гармонизации и интеграции БАД в процессы укрепления общественного здоровья. Анализ показал, что политика регулирования и использования БАД значительно различается в разных странах. Основными проблемами во многих регионах остаются обеспечение безопасности продукции и борьба с ложной рекламой. Перспективные стратегии интеграции БАД в систему общественного здравоохранения прочно связаны с механизмами, включающими:

- усиление контроля качества;
- борьбу с вводящей в заблуждение рекламой;
- мониторинг нежелательных реакций;
- повышение роли аккредитованных медицинских специалистов в персонализированном подборе БАД.

Отсутствие единого международного подхода к регулированию БАД создает определенные препятствия для их эффективного применения в целях укрепления общественного здоровья.



<https://niioz.ru/news/strategii-primeneniya-bad-zarubezhnyy-opyt/>

## Мобильные приложения для улучшения психического здоровья подростков и молодежи



Подростковый и ранний взрослый возраст являются ключевыми этапами, на которых могут возникнуть психические расстройства или сформироваться модели поведения, связанные со здоровьем. Неустойчивое психическое состояние в этот период может повлиять на шансы молодого человека в дальнейшей жизни, а также на физическое здоровье, образование и трудоустройство в более позднем возрасте. Подростки и молодые взрослые являются важной группой, нуждающейся в профилактике плохого психического здоровья.

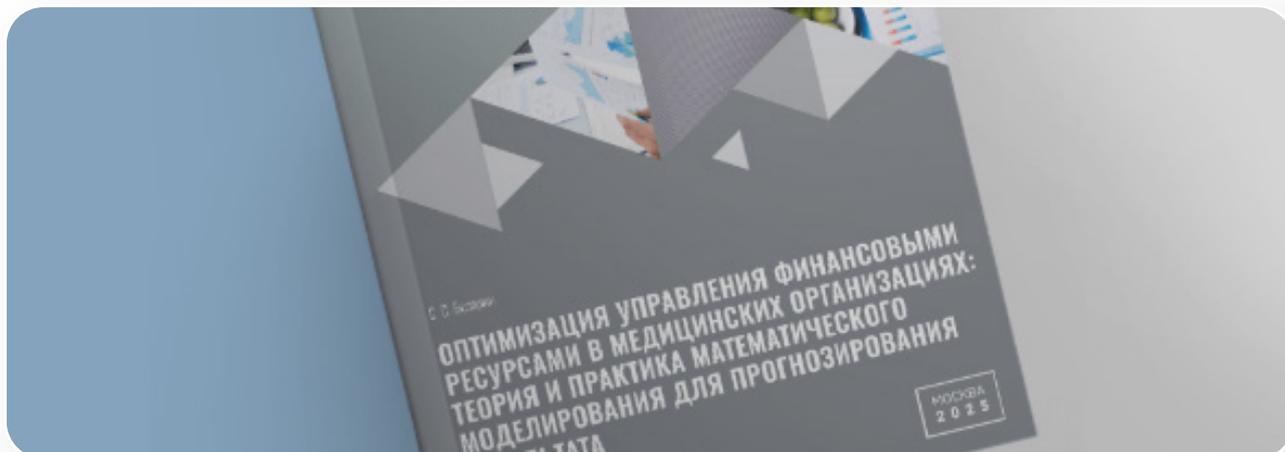
Специалисты отдела исследований общественного здоровья подготовили обзор, в котором описаны современные работы, посвященные изучению мобильных приложений для улучшения психического здоровья молодых людей, использующих научно обоснованные методы, и доказавшие их высокую эффективность в надежных, хорошо спланированных, рандомизированных, контролируемых исследованиях. В обзоре приведены результаты 4 современных работ, которые показали, что такие методы, как поведенческая активация, обучение управлению стрессом, развитие чувства благодарности, контроль повторяющихся негативных мыслей, могут быть эффективны, если применяются в мобильных приложениях. Для лучшей приверженности лечению важно специально адаптировать данные программы к потребностям молодых людей, предоставлять бесплатный доступ, привлекательный дизайн, а также по возможности поддержку специально обученного тренера.

Представленная информация может помочь в создании и совершенствовании цифровых технологий для улучшения психического здоровья молодых людей.



<https://niioz.ru/news/mobilnye-prilozheniya-dlya-uluchsheniya-psikhicheskogo-zdorovya-podrostkov-i-molodezhi/>

## Оптимизация управления ресурсами медицинских организаций



В процессе изучения вопросов управления финансовыми ресурсами, в соответствии с задачами научно-исследовательской работы (НИР) «Разработка методологических подходов ценностно-ориентированного здравоохранения», сотрудниками НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента изучены вопросы применения принципов математического моделирования в целях оптимизации управления финансовыми ресурсами медицинских организаций.

По результатам исследования подготовлен экспертный обзор «Оптимизация управления финансовыми ресурсами в медицинских организациях: теория и практика математического моделирования для прогнозирования результата».

В издании рассматриваются методы оптимизации управления финансовыми ресурсами в сфере здравоохранения с использованием методов математического моделирования.

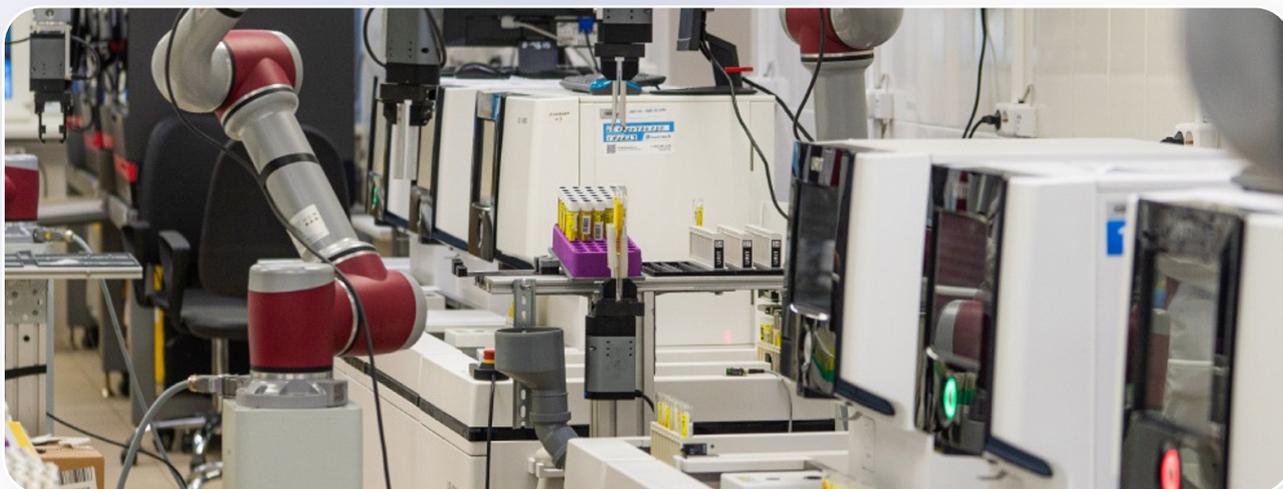
В условиях увеличения спроса на качественные медицинские услуги и ограниченности бюджетов необходимы современные инструменты, обеспечивающие повышение эффективности использования и распределения ресурсов. Обзор фокусируется на различных подходах к вопросам улучшения качества управления финансовыми ресурсами и медицинской помощи, прогнозированию результатов ее оказания благодаря применению различных математических моделей. Примеры успешной разработки математических моделей и внедрения программного обеспечения в деятельность медицинских организаций доказывают возможность экономии финансовых ресурсов, но отмечаются отдельные трудности, связанные с их применением из-за недостатка полных данных о процессах оказания медицинской помощи и расходах на ее оказание. Предлагаются рекомендации для развития стандартов сбора данных, обучения сотрудников и создания специализированных подразделений, ответственных за данную деятельность.

В заключение подчеркивается, что развитие математического моделирования является ключом к устойчивому развитию системы здравоохранения.



<https://niiroz.ru/news/optimizatsiya-upravleniya-resursami-meditsinskikh-organizatsiy/>

## Оценка интеллектуального капитала в медорганизациях



Научный сотрудник отдела лидерства в здравоохранении НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента, доцент, к. т. н. Крошилин С. В. опубликовал статью на тему «Оценка интеллектуального капитала медицинской организации с учетом современных трендов цифровизации и компьютеризации» в Сборнике научных статей V Всероссийской конференции с международным участием, посвященной 75-летию Рязанского государственного медицинского университета. В статье автор совместно с молодым исследователем представил всесторонний анализ трендов на цифровизацию, переоснащение (внедрение инновационного диагностического оборудования) и компьютеризацию в современной отечественной медицине. Внедрение медицинских информационных систем регионального и федерального масштаба заставляет менять форматы оказания медицинской помощи. Это требует от медицинских работников новых знаний и компетенций, в том числе в области ИТ.

Предлагаемый авторский подход для решения обозначенной задачи включает методику оценки показателей интеллектуального потенциала МО, который в своей основе базируется на алгоритме для метрического анализа интегрального показателя. Сложность такой оценки заключается в том, что должны быть использованы как количественные, так и качественные показатели. Расчет «интеллектуального капитала организации» включает достаточно большое количество составляющих. Достаточно сложно оценивать совокупность научных и профессиональных знаний медиков, интеллектуальную собственность МО, имеющийся опыт, информационные ресурсы, базы знаний и GoodWill организации. Предлагаемая методика оценки показателей интеллектуального потенциала МО (ИПМО) содержит алгоритм для метрического анализа интегрального показателя. Результатирующим этапом расчета интегрального показателя ИПМО является анализ полученного на основе суммирования результатов, оценочного значения ИПМО. Он заключается в разработке подходов к дальнейшему контролю и мониторингу динамики расчетного значения ИПМО для корректировки процесса управления медицинскими кадрами, менеджмента отдельных процессов, оказания услуг, а также для усиления контроля над составляющими интеллектуального потенциала организации.



<https://niiroz.ru/news/otsenka-intellektualnogo-kapitala-v-medorganizatsiyakh/>

## Анализ влияния брачности на рождаемость в Москве



Анализ влияния брачности на рождаемость является одной из задач заключительного этапа научно-исследовательской работы «Оценка резервов улучшения демографической ситуации в Москве», которой занимаются сотрудники отдела демографии НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента.

Анализ влияния брачности на рождаемость в Москве основан на данных Всероссийской переписи населения 2020 года и данных текущей статистики. Данные переписи населения 2020 г. позволяют оценить взаимосвязь брачного статуса и числа рожденных детей в реальных поколениях с использованием коэффициентов корреляции для совокупности 146 муниципальных образований г. Москвы. Данные текущей статистики позволяют рассчитать показатели вступления в брак и рождаемости в реальных поколениях женщин.

В научной публикации представлены:

- взаимосвязь брачного статуса и числа рожденных детей у женщин;
- показатели рождаемости всех и состоящих в браке женщин;
- вступление в первый брак и рождаемость в реальных поколениях;
- показатели брачной рождаемости в реальных поколениях по году регистрации брака.

Публикация не только представляет интерес для демографов, но и может быть полезна сотрудникам департаментов социальной политики, здравоохранения, образования, а также других областей и направлений деятельности.



<https://niioz.ru/news/analiz-vliyaniya-brachnosti-na-rozhdaemost-v-moskve/>

## Как измерить интеллектуальный потенциал медорганизации



Научные сотрудники НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента д. э. н., доцент Медведева Е. И. и к. т. н., доцент Крошилилин С. В. на основе результатов многолетних исследований подготовили и опубликовали статью на тему: «Метрическая интерпретация качественных показателей в оценке интеллектуального потенциала медицинских организаций» в высокорейтинговом журнале «Труд и социальные отношения».

Статья посвящена вопросам оценки интеллектуального потенциала медицинских организаций с учетом современных трендов, наблюдаемых в трудовой деятельности индивида. Высокоинтеллектуальные работники, легко адаптирующиеся к нововведениям и прогрессивным технологическим решениям, все более востребованы. Существующие новации определяют необходимость разработки новых подходов и инструментов для возможности измерения/управления интеллектуальным потенциалом медицинских организаций (МО). Целью данного исследования является развитие авторской методики метрической оценки интеллектуального потенциала медицинских организаций (ИПМО). Рассмотрена метрическая (расчетная) оценка качественных показателей, которые присутствуют в интегральном показателе. Апробация предложенного подхода осуществлена на данных медицинских организаций, подведомственных ДЗМ. С опорой на экспертный метод выделены 5 групп, которые совместно с самооценкой интеллектуального капитала медицинского работника используются для расчета уровня ИПМО. Методика универсальна и может быть использована с любым валидным набором параметров. В результате получен интегральный индекс уровня ИПМО и представлена визуализация полученных оценок на основе рейтингования и применения пятибалльной шкалы. Это позволяет выработать решения для эффективного управления и развития кадровой стратегии в медицинских организациях.



<https://niiroz.ru/news/kak-izmerit-intellektualnyy-potentsial-medorganizatsii/>

Научное электронное издание

**Арутюнова** Марианна Артуровна, **Чернова** Елена Анатольевна

# **Новости московской медицинской науки – сентябрь 2025**

**Научный дайджест**

Корректор В. С. Рожкова  
Дизайнер-верстальщик К. Ю. Акатова

Объем данных 1,5 МБ

Дата подписания к использованию: 30.09.2025

URL: <https://niioz.ru/moskovskaya-meditsina/izdaniya-nii/daydzhest-meditsinskiy-turizm-i-eksport-meditsinskikh-uslug/>

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»,  
115088, г. Москва, ул. Шарикоподшипниковская, д. 9  
Тел.: +7 (495) 530-12-89  
Электронная почта: [niiozmm@zdrav.mos.ru](mailto:niiozmm@zdrav.mos.ru)



НИИ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И МЕДИЦИНСКОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА